**Информация об обучении специалистов**

**по вопросам трудового законодательства, кадрового делопроизводства и оплаты труда**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия, Исполнитель | Цена,  руб./чел. | Ссылка на страницу в сети Интернет |
|  |  |  |  |
| 1 | Семинар «Трудовое право и кадровое делопроизводство 2025: что нового?»  Центр образования «Эверест», г. Москва (www.coeverest.ru) | 11990 руб./чел. | https://coeverest.ru/seminar/kadroviki |
| 2 | Семинар «Оплата труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2025 году»  АНО ДПО «Институт развития современных образовательных технологий», г. Москва (www.ruseminar.ru) | Полная цена: 21000 руб./чел.  Цена со скидкой:  14700 руб./чел. | https://www.ruseminar.ru/seminar/oplata-truda-rabotnikov-gosudarstvennykh-i-municipalnykh-uchrezhdenij-v-2025-godu-16062025 |
| 3 | Онлайн-курс или очное участие «Работник и работодатель: кадровые, финансовые и правовые аспекты трудовых отношений в 2025 году»  Учебный центр ЦНТИ Прогресс, г. Санкт-Петербург  (www.cntiprogress.ru) | 38850 руб./чел. | https://www.cntiprogress.ru/  seminarsforcolumn/64163.aspx |

**Центр образования «Эверест»**

<https://coeverest.ru/seminar/kadroviki>

**Семинар «Трудовое право и кадровое делопроизводство 2025: что нового?»**

**Москва, 23 мая 2025 г.**

Время работы: начало в 09:30, окончание — около 17:00 (по московскому времени)

**Цена:**

Очное участие в Москве – 11990 руб./чел.

Онлайн-участие – 11990 руб./чел.

**Программа:**

* Заключение срочного трудового договора по соглашению сторон (абзац 8 ч. 2 ст. 59 ТК РФ), неправомерное заключение срочного трудового договора.
* Дополнительный отпуск инвалидам (ст. 115 ТК РФ) и другие изменения по квотированию мест для инвалидов; разъяснения Минтруда по квотироавнию; подбор видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам; ограничения на работу для лиц с нарушением слуха с 01.03.2025; Верховный Суд РФ о незаконном увольнении инвалидов; увеличение штрафов за нарушение трудовых прав инвалидов.
* Оплата сверхурочной работы (ч. 1 ст. 152 ТК РФ): что применять - решение Конституционного Суда РФ или изменения в ТК РФ; что входит и не входит в расчет оплаты; пример расчета.
* Компенсация не использованных дней отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день (части 5 и 6 ст. 153 ТК РФ): спорная норма.
* Право Правительства РФ устанавливать особенности регулирования трудовых отношений (ст. 252 ТК РФ).
* Выплата пособия по уходу за ребенком при выходе из отпуска по уходу на работу (ст. 256 ТК РФ): разъяснения СФР.
* Дополнительные гарантии одиноким матерям и супругам погибших ветеранов боевых действий при расторжении трудового договора (ч. 4 ст. 261, ст. 264.1 ТК РФ).
* Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству (ч. 2 ст. 284 ТК РФ).
* Новый порядок приостановления трудового договора с мобилизованными и контрактниками (ст. 351.7 ТК РФ) и другие нормы по данной категории работников.
* Правовое регулирование труда наставников - новая статья в ТК РФ (ст. 351.8 ТК РФ).
* Изменения в ТК РФ и Законе о контроле по проверкам ГИТ (ст. 353 ТК РФ и др.); новые индикаторы риска и проверочные листы.
* Специальные меры по борьбе с нелегальной занятостью. Реестр работодателей, у которых выявлена нелегальная занятость.
* Новые штрафы за утечку персональных данных. Уголовная ответственность за незаконное использование персональных данных.
* Продление действия Особенностей регулирования трудовых отношений на 2025 г.
* Новый стандарт профилирования работодателей для трудоустройства безработных.
* Различные обязанности по одноименным должностям: законно ли это.
* Перевод с дистанционной работы на работу в офисе: нужно ли согласие работника.
* Спорные вопросы о предоставлении работникам ежегодных оплачиваемых отпусков.
* Предоставление работникам дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом при смене работы.
* Методические рекомендации Минтруда России по организации труда несовершеннолетних.
* Предоставление больничных работающим по договорам ГПХ.
* Порядок исчисления сроков, установленных в рабочих днях.
* Исключение подмены трудового договора гражданско-правовым договором, в том числе с самозанятыми гражданами.
* Выдача работникам материалов служебной проверки, ошибки работодателей.
* Предъявление кадровых документов при налоговой проверке.
* Видеонаблюдение на рабочих местах: нужно ли получать согласие работников.
* Споры об увольнении дистанционных работников за «прогул».
* Признание законным увольнения дистанционных работников, работающих за пределами РФ.
* Споры о взыскании с работников расходов работодателя на их обучение.
* Отчетность в СФР: при приеме на работу дистанционного работника; при реорганизации и переименовании; при увольнении работника, временно переведенного на другую должность; при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком на неполный рабочий день.
* Новые правила и формы отчетности в службу занятости.
* Новые формы статистической отчетности и правила их заполнения.

**АНО ДПО «Институт развития современных образовательных технологий»**

<https://www.ruseminar.ru/seminar/oplata-truda-rabotnikov-gosudarstvennykh-i-municipalnykh-uchrezhdenij-v-2025-godu-16062025>

**Семинар «Работник и работодатель: кадровые, финансовые и правовые аспекты трудовых отношений в 2025 году»**

**Москва, 17 июня 2025 г.**

Время работы: начало в 09:30, окончание — около 17:00 (по московскому времени)

**Цена:**

Очное участие в Москве – 21000 руб./чел.

При оплате до 01.05.2025г. – 14700 руб./чел.

**Программа:**

1. Блиц-обзор изменений в законодательстве о труде в 2025 году, анализ судебной практики и официальных разъяснений по вопросам применения норм ТК РФ
2. Система оплаты труда: постоянные и переменные выплаты
   * Типичные ошибки и последствия неправильной квалификации выплат, входящих в состав заработной платы
   * МРОТ: размер, состав с учётом Постановлений Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 № 35-П, от 11.04.2019 № 17-П, от 07.12.2017 № 38-П
   * Постоянная часть заработной платы. Оклады и часовые ставки. Доплаты и надбавки постоянного характера
   * Переменная часть заработной платы. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных с учётом разъяснений Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 № 35-П, от 11.04.2023 № 32-П, от 28.06.2018 № 26-П и последующих судебных решений
   * Премирование. Требования к системе премирования: теория и практика. Анализ Постановления Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 № 32-П: минимальный размер премии, возможность «депремирования» и др. Спорные выплаты – нецелевое использование бюджетных средств (обзор судебных решений)
3. Время отдыха и целевые гарантии в виде освобождения от работы
   * Виды времени отдыха (ст. 106 и 107 ТК РФ): общее и различия, минимальные размеры, запрет на замену одного вида отдыха другим – как это реализуется на практике
   * Целевые гарантии: учебные отпуска, дополнительные выходные дни
   * Дополнительные выходные дни для ухода за ребёнком-инвалидом – новые правила
   * Дополнительные выходные дни донорам – без ошибок и переплат
4. Удержания из заработной платы: виды и ограничения
   * Выплаты, включаемые в базу для определения размера алиментов. Периодичность удержания и перечисления алиментов. Наличие нескольких исполнительных документов: определение размера и очередности отдельных удержаний
   * Удержания по инициативе работодателя: запреты и ограничения
   * Излишне начисленная и (или) выплаченная зарплата: кто виноват и что делать?
5. Страховые взносы в 2025 году: на что обратить внимание?
6. Налог на доходы физических лиц в 2025 году
   * Совокупность налоговых баз и прогрессивная налоговая ставка
   * Даты исчисления и удержания НДФЛ налоговым агентом: общая и специальные
   * Сроки уплаты налога с учетом ЕНП
   * Налоговые вычеты: стандартные, социальные, имущественные
   * Особенности отчетности в 2025 году. 6-НДФЛ и РСВ – разные правила
7. *Ответы на вопросы, практические рекомендации*

**Учебный центр ЦНТИ «Прогресс»**

<https://www.cntiprogress.ru/seminarsforcolumn/64163.aspx>

**Семинар «Оплата труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2025 году»**

**Санкт-Петербург, 6-7 мая 2025 г.**

Время работы: начало в 09:30, 16 академических часов.

**Цена:**

Очное участие в Санкт-Петербурге – **38850 руб./чел**.

Онлайн-участие – **38850 руб./чел**.

Цена с выдачей удостоверений на русском и английском языках – **42850 руб./чел**.

**Программа:**

**Работник, работодатель и финансовый аспект.**

1. Способы выплаты зарплаты. Ответственность работодателя за навязывание работнику зарплатного банка.
2. Оклад, тариф, доплата, надбавка — что это? Как грамотно, удобно и безопасно прописать систему оплаты труда в трудовых договорах и ЛНА? Что лучше: детально и подробно или коротко и мало?
3. Как на законных основаниях уменьшить работнику зарплату, и возможно ли это вообще: позиция контролирующих органов в 2025 году.
4. Сроки выплаты зарплаты по ст. 136 ТК РФ и трактовка этой статьи контролирующими органами. Можно ли выплачивать зарплату раньше срока: позиция Роструда.
5. Аванс и расчет: есть ли такие понятия сейчас?
6. Расчетный листок: форма, частота выдачи, перевод в электронный формат.
7. Нюансы обязательной индексации заработной платы в 2025 году, порядок прописания индексации в ЛНА, минимальный размер индексации.
8. Персональная надбавка и стимулирующая выплата. Чем опасны, и почему лучше без них?
9. Что в интересах работодателя желательно прописать в трудовых договорах при перечислении зарплаты на карту в 2025 году?
10. Глобальные изменения в порядке премирования и депремирования: какие изменения необходимо срочно внести в ЛНА? Премия как основная возможность регулирования оплаты труда. Как грамотно прописать условия выплаты премии в ЛНА и трудовом договоре работника?
11. Законно ли лишение премии как дополнительное наказание при совершении работником дисциплинарного проступка с учетом Постановления КС № 32-п?
12. Чем может обернуться невыполнение требования о начислении компенсации за задержку выплат работнику в 2025 году в связи с новой редакцией ст. 236 ТК.
13. Изменения в оплате сверхурочной работы в 2025 году.
14. Глобальные изменения в понятии «ненормированный рабочий день».
15. Проблемы, возникающие у работодателей при выплате отпускных и способы их решения.
16. Возмещение расходов работника при дистанционной работе.
17. Возмещение морального вреда, причинённого работнику. Порядок и размер возмещения исходя из судебной практики 2024-2025 годов.

**Как расстаться с работником мирно и не встретиться в суде.**

1. Увольнение по собственному желанию: разбираем детально. Плюсы и минусы этого основания увольнения. Типичные ошибки работодателя, приводящие к восстановлению работника на работе по итогам судебной практики 2024-2025 годов. Новые документы, которые должен оформить работодатель при получении от работника заявления об увольнении. Процедура отзыва заявления — есть ли она?
2. Увольнение по соглашению сторон в поиске вариантов расставания с работником: процедура, оформление, судебная практика. Сравнительный анализ с другими основаниями увольнений.
3. Увольнение участников СВО, членов их семей и военнослужащих срочной службы: изучаем последние изменения.
4. Увольнение в связи истечением срока трудового договора: можно ли продлевать срочные трудовые договоры?
5. Увольнение за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения. Алгоритм действий работодателя. Новинки в доказывании алкогольного опьянения работника по итогам последней судебной практики. Разбор типичных ошибок работодателя.
6. Увольнение по несоответствию занимаемой должности. «Подводные камни» и опасности для работодателя.
7. Испытание при приёме на работу. Учимся оформлять грамотно.
8. Увольнение за неисполнение трудовых обязанностей: почему важна аккуратность в оформлении кадровых процедур?
9. Увольнение за прогул. Кардинальное изменение судебной практики в последние годы.
10. Увольнение по сокращению численности или штата. Как избежать восстановления работника из-за несоблюдения процедуры увольнения?
11. Особенности увольнения дистанционных работников. Дополнительные основания увольнения «удалёнщиков» по инициативе работодателя. Можно ли уволить «удалёнщика» за прогул? Что надо прописать в Положении об удалённой работе, чтобы не встретиться с работником в суде?
12. Ошибки работодателя при наложении дисциплинарных взысканий по итогам проверок ГИТ. Несколько простых правил, которые надо соблюдать при наложении дисциплинарного взыскания.
13. Особенности увольнения льготных категорий работников: изменения в 2025 году.